

1.職員の任免と職員数に関する状況（各年度4月1日現在）

平成30年度	175人	
平成29年度	175人	
差引	0人	(内訳) 平成29年度退職 4人 平成29年4月2日～ 平成30年4月1日採用 4人 計 0人

※職員数は、一般職に属する職員の数です。

2.職員の給与の状況

(1)人件費の状況（平成29年度普通会計決算）

歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)
27億6312.4万円	14億7453.6万円	53.4%

※人件費には管理者、副管理者、議員などに支給される報酬を含みます。

(2)職員給与費の状況（平成29年度普通会計決算）

職員数	給与費			
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	合計
175人	6億6473.8万円	1億5266.5万円	2億6125万円	10億7865.3万円

※職員手当には退職手当負担金を含みません。

※一人当たり給与費は616万円（合計／職員数）となります。

(3)初任給と平均年齢、平均給料月額（平成30年4月1日現在）

区分	初任給	平均年齢	平均給料月額
消防職	大学卒 195,500円	41.0歳	315,234円
	高校卒 166,000円		
一般行政職	大学卒 179,200円	51.2歳	337,971円

(4)経験年数別の平均給料月額（平成30年4月1日現在）

区分	経験年数		
	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満
消防職	264,347円	289,247円	330,177円
一般行政職	—	—	322,717円

※対象となる職員がない場合は、「—」で表記しています。

(4) 主な手当の種類とその内容（平成30年4月1日現在）

【毎月支給の手当】

区 分	内 容
扶養手当	扶養親族のある職員に支給されます。 <ul style="list-style-type: none"> ・配偶者 月額 10,000 円 ・子 月額 8,000 円 ・配偶者以外の扶養親族 月額 6,500 円 配偶者がいない場合、子は10,000円、父母等は9,000円 （16歳から22歳の子1人につき5,000円加算）
住居手当	住居費用（借家）を負担している職員に支給されます。 月額12,000円を超える家賃を支払っている職員に対し、家賃額に応じ最高月額27,000円
通勤手当	通勤のために費用を負担している職員に対して支給されます。 <ul style="list-style-type: none"> ・電車・バス等利用者 負担運賃額に応じ最高月額55,000円 ・自動車等利用者 使用距離に応じ最高月額31,600円
管理職手当	役職に応じて支給されます。 最高月額52,400円

【毎月支給以外の手当】

区 分	内 容		
期末 勤勉手当		期末手当	勤勉手当
	6月期	1.225月分	0.90月分
	12月期	1.375月分	0.90月分
	計	2.60月分	1.80月分

【退職手当】

区 分	内 容		
退職手当	支給率	自己都合	定年・勸奨
	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.409月分
	最高限度	47.709月分	47.709月分
	加算措置	定年前早期退職の場合は、1年につき2%加算 （20%限度）	

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間（平成 30 年度）

勤務時間	休日等
午前 8 時 30 分～午後 5 時 15 分の週 38 時間 45 分 （休憩時間：正午～午後 1 時）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 日曜日・土曜日 ・ 国民の祝日 ・ 年末年始 （12 月 29 日～1 月 3 日）

※交代制勤務者は、上記の勤務時間等によらず、一週間当たり 38 時間 45 分の勤務時間となるように勤務時間を割り振ります。

(2) 休暇の概要・種類等（平成 30 年 4 月 1 日現在）

年次有給休暇	各年度につき 20 日付与されます。 （残日数は翌年度に 20 日を限度に繰越）
療養休暇	負傷又は疾病のため、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合、最小限度必要と認められる期間、その治療に専念させることを目的とする有給の休暇です。
特別休暇	結婚、出産、忌引きなど、特別の理由により勤務しないことが相当であると認められる場合の有給の休暇です。
介護休暇	配偶者、父母、子等が負傷、疾病又は老齢で介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合の無給の休暇です。

(3) 休業等の取得状況（平成 29 年度）

育児休業	平成 28 年度以前からの継続取得者	0 人
	平成 29 年度新規取得者	1 人

4. 職員の分限と懲戒処分の状況（平成 29 年度）

(1) 分限処分の状況

休職 2 人（心身の故障）

(2) 懲戒処分の状況

なし

5. 職員のサービスの状況

(1) 職員の守るべき義務の概要

地方公務員法は第 30 条で「すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。」とサービスの根本基準を規定しています。その上で同法は、職員に対し、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務など、サービス上の強い制約を課しています。

(2) 職務専念義務の免除の状況

主なもの・・・人間ドック受診、研修を受ける場合

6. 職員の研修および人事評価の状況

(1) 職員研修の状況

新潟県市町村総合事務組合の階層別研修、専門研修に職員を派遣し職務能力の向上を図っています。

(2) 人事評価の状況

平成 28 年度より、職員の能力開発と組織の活性化を図るために、能力・実績を重視した人材育成型の人事評価制度を全職員に対して実施しています。

7. 職員の福祉と利益の保護の状況（平成 29 年度）

(1) 健康診断等の受診状況

定期健康診断	延べ 212 人
人間ドック	94 人

(2) 公務災害と通勤災害の発生件数

公務災害	4 件
通勤災害	0 件