

令和 6 年 7 月

## 女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表

燕・弥彦総合事務組合

### 1 正規職員の女性採用割合（令和 6 年 4 月 1 日採用者）

| 区 分   | 女性の割合 |
|-------|-------|
| 一般事務職 | —     |
| 消 防 職 | 0%    |

※令和 6 年 4 月 1 日付採用者の募集を実施していない場合は、「—」と記載。

### 2 正規職員採用試験受験者に占める女性の割合（令和 5 年度実施採用試験）

| 区 分   | 女性の割合 |
|-------|-------|
| 一般事務職 | —     |
| 消 防 職 | 0%    |

※令和 6 年 4 月 1 日付採用者の募集を実施していない場合は、「—」と記載。

### 3 正規職員の女性割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）

| 区 分   | 女性の割合 |
|-------|-------|
| 一般事務職 | 11.4% |
| 消 防 職 | 3.1%  |

### 4 管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）

| 割 合 |
|-----|
| 0%  |

### 5 正規職員の平均継続勤務年数の男女差（令和 6 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | 継続勤務年数 |
|-----|--------|
| 男 性 | 21.1 年 |
| 女 性 | 13.6 年 |

※燕市・弥彦村からの派遣職員の勤務年数は、燕市・弥彦村の勤務年数から通算した年数とする。

6 正規職員の男女別の育児休業取得率（令和5年度）

| 区 分   | 男 性   | 女 性 |
|-------|-------|-----|
| 一般事務職 | —     | —   |
| 消 防 職 | 83.3% | —   |

※該当職員がいない場合は、「—」と記載。

7 正規職員の男女別の育児休業取得期間の分布状況（令和5年度）

| 区 分          | 男 性  | 女 性 |
|--------------|------|-----|
| 1 月以下        | 100% | —   |
| 1 月を超え 1 年以下 | —    | —   |
| 1 年を超え 2 年以下 | —    | —   |
| 2 年を超え 3 年以下 | —    | —   |

※該当職員がいない場合は、「—」と記載。

8 男性正規職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和5年度）

| 区 分        | 割 合  |
|------------|------|
| 配偶者出産休暇    | 100% |
| 育児参加のための休暇 | 100% |

9 男性正規職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況（令和5年度）

| 区 分         | 割 合  |
|-------------|------|
| 2 日未満       | 0%   |
| 2 日以上 5 日未満 | 0%   |
| 5 日以上       | 100% |

10 管理的地位にある職員以外の正規職員の超過勤務の状況（令和5年度）

| 区 分   | 月平均超過勤務時間 |
|-------|-----------|
| 一般事務職 | 9.0 時間    |
| 消防職   | 8.7 時間    |

11 正規職員の年次有給休暇の平均取得日数（令和5年度）

| 取得日数   |
|--------|
| 13.0 日 |